



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ**  
**ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ**

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ**  
**ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

Αρ. Φακ.: 7.10.29/3  
Αρ. Τηλ.: 22800706  
Αρ. Φαξ: 22800869  
E-mail: dde@moe.gov.cy

28 Ιουνίου 2010

Προέδρους  
Συνδέσμων Γονέων  
Κοινοτικών Νηπιαγωγείων

**Θέμα: Οδηγίες για λειτουργία Κοινοτικών Νηπιαγωγείων και  
εργοδότηση νηπιαγωγών**

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας πληροφορήσω τα ακόλουθα:

1. Μεγάλος αριθμός Συνδέσμων Γονέων Κοινοτικών Νηπιαγωγείων και νηπιαγωγών που εργάζονται στα Κοινοτικά Νηπιαγωγεία έχουν υποβάλει το τελευταίο διάστημα διάφορες απορίες σχετικά με κάποιους από τους όρους εργοδότησης των νηπιαγωγών στα κοινοτικά νηπιαγωγεία.
2. Οι απορίες αφορούσαν ως επί τω πλείστο τα σημεία 2.11 και 2.14 από τους όρους εργοδότησης νηπιαγωγών στα κοινοτικά νηπιαγωγεία που περιλαμβάνονται στην ταυτάριθμη εγκύκλιο ημερομηνίας 20 Αυγούστου 2008.
3. Σε μελέτη του θέματος το Υπουργείο Παιδείας αποφάσισε να διασαφηνίσει τους πιο πάνω όρους
4. Στο παράρτημα Α' που επισυνάπτεται περιλαμβάνονται οι αναθεωρημένοι όροι εργοδότησης νηπιαγωγού στα κοινοτικά νηπιαγωγεία.

Αναμένεται ότι οι νέες οδηγίες θα εφαρμοστούν άμεσα ώστε να διασφαλιστεί η ομαλή λειτουργία των Κοινοτικών Νηπιαγωγείων, αλλά και για αποφυγή οποιωνδήποτε προβλημάτων. Παρακαλούμε, όπως, δοθεί ιδιαίτερη σημασία στις αλλαγές που έχουν γίνει στους όρους εργοδότησης της νηπιαγωγού.

Το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού παραμένει στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε επιπρόσθετη πληροφορία ή διευκρίνιση.

  
(Αντουανέττα Κατσιολούδη)  
Για Γενική Διευθύντρια

Κοιν : Π.Λ.Ε. κα Αντουανέττα Κατσιολούδη  
: ΓΕΔΕ  
: Π.Λ.Ε. Επαρχιακών Γραφείων Παιδείας (υπόψη οικείων επιθεωρητριών)  
: Παγκύπρια Συνομοσπονδία Συνδέσμων Γονέων Δημόσιων και Κοινοτικών Νηπιαγωγείων  
: Διοικούσες Επιτροπές Δημόσιων και Κοινοτικών Νηπιαγωγείων  
: Διευθύντριες Δημόσιων και Κοινοτικών Νηπιαγωγείων

ΜΘ/ΜΘ ΕΓΚΥΚΛΙΟΙ ΚΟΙΝ ΝΗΠ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΝΗΠΓΩΝ 18.6.2010

**ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΑ****1. ΙΔΡΥΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΩΝ**

- 1.1. Τα κοινοτικά νηπιαγωγεία ιδρύονται μετά από έγκριση του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Ιδρυτής μπορεί να είναι ο Σύνδεσμος Γονέων, Χωρητική Αρχή, Δήμος, Συμβούλιο Κοινοτικής Ευημερίας, Σωματείο ή Συνδικαλιστική ή Φιλανθρωπική Οργάνωση.
- 1.2. Ο Σύνδεσμος Γονέων είναι ο Οικονομικός Διαχειριστής σε όλα τα κοινοτικά νηπιαγωγεία τα οποία ιδρύθηκαν από τους Συνδέσμους Γονέων. Στα νηπιαγωγεία τα οποία ιδρύθηκαν από κάποιον άλλον οργανισμό/ οργάνωση, σωματείο, δήμο, διαχειριστικό συμβούλιο κτλ., ο Σύνδεσμος Γονέων, συνάπτει ειδική συμφωνία με τον ιδρυτή ούτως ώστε να συμμετέχει με εκπροσώπους του ουσιαστικά στην οικονομική διαχείριση και τη λήψη αποφάσεων, σχετικά με τη διαχείριση των οικονομικών, την εργοδότηση προσωπικού και το ύψος των δίδακτρων. Σημειώνεται ότι ο Οικονομικός Διαχειριστής είναι και ο εργοδότης.
- 1.3. Υπεύθυνος για όλες τις αναγκαίες δαπάνες λειτουργίας, συμπεριλαμβανομένου του μισθού της νηπιαγωγού, είναι ο Οικονομικός Διαχειριστής.
- 1.4. Τα κοινοτικά νηπιαγωγεία δεν έχουν κερδοσκοπικό χαρακτήρα. Δέχονται επιχορήγηση από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού ανάλογα με την οικονομική κατάσταση της κοινότητας στην οποία ανήκουν για να προσφέρουν ποιοτικά εκπαιδευτικά προγράμματα με χαμηλά δίδακτρα.
- 1.5. Σύμφωνα με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, η επιχορήγηση αποστέλλεται στο Σύνδεσμό Γονέων ο οποίος τη μεταβιβάζει σε άλλη αρχή, αν ισχύουν οι πρόνοιες στο σημ. 1.2., για τη διαχείριση των θεμάτων του κοινοτικού νηπιαγωγείου.

**2. ΟΡΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗΣ ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΥ**

- 2.1. Σύμφωνα με τον Περί Ιδιωτικών και Φροντιστηρίων Νόμο, το διδακτικό προσωπικό των Ιδιωτικών Σχολείων του ίδιου ή παρόμοιου τύπου με τα δημόσια σχολεία πρέπει να κατέχει τα προσόντα τα οποία απαιτούνται για το διδακτικό των δημοσίων σχολείων.
- 2.2. Σύμφωνα με το Σχέδιο Υπηρεσίας της Νηπιαγωγού (Σ.Υ. 54/2003) (Παράρτημα Β΄) δικαίωμα διορισμού στα εγκεκριμένα από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού Δημόσια, Κοινοτικά και Ιδιωτικά νηπιαγωγεία έχουν όσοι κατέχουν:

«Πτυχίο νηπιαγωγού του Τμήματος Επιστημών της Αγωγής του Πανεπιστημίου Κύπρου, ή Πτυχίου Τμήματος Παιδαγωγικών Ελληνικού Κρατικού Πανεπιστημίου ή Πανεπιστημιακό δίπλωμα ή τίτλος ή ισότιμο προσόν, που αποκτήθηκε μετά από πλήρη φοίτηση είτε σε εκπαιδευτικό ίδρυμα του εξωτερικού είτε σε εγγεγραμμένη ιδιωτική σχολή τρίτοβάθμιας εκπαίδευσης της Κύπρου της οποίας ο αντίστοιχος κλάδος είναι εκπαιδευτικά αξιολογημένος – πιστοποιημένος, νοουμένου ότι έχει αναγνωρισθεί από το Κυπριακό Συμβούλιο Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών (ΚΥ.Σ.Α.Τ.Σ) η ισοτιμία και αντιστοιχία του με το Πτυχίο νηπιαγωγού του Τμήματος Επιστημών της Αγωγής του Πανεπιστημίου Κύπρου».

- 2.3. Για την πρόσληψη ή τον τερματισμό απασχόλησης της νηπιαγωγού υπεύθυνη είναι Επιτροπή που αποτελείται από:
- 2.3.1. τον Πρόεδρο της Κοινότητας, ή τον Πρόεδρο της Σχολικής Εφορείας, ή τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου
  - 2.3.2. το Διευθυντή ή Διευθύντρια του πλησιέστερου δημοτικού σχολείου,
  - 2.3.3. τη Διευθύντρια ή την υπεύθυνη του δημοσίου νηπιαγωγείου
  - 2.3.4. τον Πρόεδρο του Συνδέσμου Γονέων
  - 2.3.5. ένα μέλος του Συνδέσμου Γονέων.
- 2.4. Κατά την πρόσληψη ή απόλυση της νηπιαγωγού τηρούνται πρακτικά από ένα μέλος της Επιτροπής Εργοδότησης που καθορίζεται από την αρχή της συνεδρίας. Τα πρακτικά εγκρίνονται από όλα τα μέλη και κοινοποιούνται στο κάθε μέλος ξεχωριστά. Αντίγραφο των πρακτικών θα πρέπει να υπάρχει στο Αρχείο του σχολείου και του Συνδέσμου Γονέων.
- 2.5. Συστήνεται όπως η εργοδότηση γίνεται με γραπτή σύμβαση εργασίας μεταξύ του εργοδότη και της νηπιαγωγού. Η σύμβαση θα αφορά μία σχολική χρονιά δηλ. από την 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου μέχρι την 31<sup>η</sup> Αυγούστου. Με τη λήξη της σχολικής χρονιάς η σύμβαση μπορεί να ανανεωθεί αυτόματα νοουμένου ότι ο εργοδότης κρίνει το έργο της νηπιαγωγού ως επαρκές και η νηπιαγωγός επιθυμεί να παραμείνει στη θέση.
- 2.6. Σε περίπτωση πρώτου διορισμού ή κένωσης θέσης, αυτή πληρώνεται μετά από προκήρυξη σε ευρείας κυκλοφορίας έντυπα.
- 2.7. Σε περίπτωση μετατροπής του κοινοτικού νηπιαγωγείου σε δημόσιο, η σύμβαση λύνεται αυτόματα χωρίς οικονομική επιβάρυνση οποιουδήποτε. Το ίδιο ισχύει και στην περίπτωση που προσφερθεί στην νηπιαγωγό διορισμός σε δημόσια νηπιαγωγεία.
- 2.8. Το κατώτατο όριο μισθού των νηπιαγωγών που εργάζονται σε ιδιωτικά σχολεία καθορίζεται με εγκύκλιο που αποστέλλεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού. Σε αυτή περιλαμβάνεται ο βασικός μισθός, η προσαύξηση και ο εκάστοτε τιμάρημος.
- 2.9. Η νηπιαγωγός υποχρεούται ν' ακολουθεί τις οδηγίες και το Αναλυτικό Πρόγραμμα του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, αφού τα Κοινοτικά νηπιαγωγεία θεωρούνται ως του αυτού τύπου προς τα δημόσια νηπιαγωγεία. Έλεγχος και αξιολόγηση γίνεται μόνο από λειτουργούς του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού.
- 2.10. Αν διαπιστωθεί ότι η νηπιαγωγός δεν εργάζεται επιμελώς ή ότι είναι ανεπαρκής στην εργασία της ή συμπεριφέρεται κατά τρόπο ο οποίος δημιουργεί προβλήματα, ενημερώνεται η οικεία Επιθεωρήτρια η οποία, αφού διερευνήσει το θέμα σε συνεννόηση με τον εργοδότη, θα προβεί στις απαραίτητες εισηγήσεις προς την επιτροπή που προβλέπεται στο σημ. 2.3 .
- 2.11. Η σχολική χρονιά στα κοινοτικά νηπιαγωγεία αρχίζει την 1<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου και τερματίζεται την 31<sup>η</sup> Αυγούστου, ενώ τα μαθήματα ολοκληρώνονται την 30<sup>η</sup> Ιουνίου. Οι μήνες Ιούλιος και Αύγουστος θεωρούνται μήνες ανάπαυσης, πληρώνονται όμως κανονικά. Όπου προκύπτει πραγματική ανάγκη εξυπηρέτησης εργαζομένων γονιών μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη η νηπιαγωγός παρατείνει την εργασία της κατά ένα μήνα το καλοκαίρι, δηλ. μέχρι το τέλος Ιουλίου.
- 2.11.1 Η ανάγκη για λειτουργία του κοινοτικού νηπιαγωγείου κατά το μήνα Ιούλιο θα πρέπει να προκύπτει μετά από διερεύνηση του θέματος από το σύνδεσμο γονέων σε συνεργασία με τη νηπιαγωγό.
  - 2.11.2 Η διερεύνηση μπορεί να γίνεται με τη συμπλήρωση δήλωσης ενδιαφέροντος από του γονείς.
  - 2.11.3 Προτεραιότητα φοίτησης κατά το μηνά Ιούλιο θα έχουν αρχικά τα παιδιά που φοιτούν κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς στο κοινοτικό τμήμα, και στις περιπτώσεις που τα κοινοτικά συστεγάζονται με τα δημόσια τμήματα, εάν

- 2.11.4 παραμένουν κενές θέσεις τότε μπορούν να δοθούν σε παιδιά που φοιτούν στα δημόσια αυτά τμήματα. Σε καμία περίπτωση ο αριθμός των παιδιών δεν πρέπει να υπερβαίνει τα 25 ανά τμήμα.
- 2.11.5 Για να λειτουργήσει ένα κοινοτικό νηπιαγωγείο κατά το μήνα Ιούλιο θα πρέπει ο ελάχιστος αριθμός παιδιών που ενδιαφέρονται να φοιτήσουν να μην είναι μικρότερος από το 1/3 του αριθμού των παιδιών που φοιτούν στο τμήμα κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς. Αν για παράδειγμα κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς σε ένα κοινοτικό τμήμα φοιτούσαν 21 παιδιά, τότε το τμήμα μπορεί να λειτουργήσει κατά το μήνα Ιούλιο με ελάχιστο αριθμό παιδιών 7. Με τον ίδιο τρόπο αν τα παιδιά είναι 25 μπορεί να λειτουργήσει με ελάχιστο αριθμό παιδιών 8 κοκ.
- 2.11.6 Η ίδια διευθέτηση θα ισχύει και κατά τις μη εκπαιδευτικές αργίες που τα κοινοτικά νηπιαγωγεία εργάζονται όπως φαίνεται στον όρο 2.14 πιο κάτω.
- 2.12. Διευκρινίζεται ότι κατά τους εργάσιμους μήνες η νηπιαγωγός δε δικαιούται άδεια ανάπαυσης. Σε χρόνο λειτουργίας του νηπιαγωγείου, η νηπιαγωγός μπορεί να πάρει άδεια μόνο για αποχρώντες λόγους. Οι αποχρώντες λόγοι περιλαμβάνουν: θάνατο συγγενών πρώτου βαθμού, σοβαρή ασθένεια τέκνου ή σοβαρούς οικογενειακούς λόγους.
- 2.13. Το ωράριο που ισχύει για τα κοινοτικά νηπιαγωγεία προβλέπει μέγιστο εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας 36 ωρών (για πρωινή ή απογευματινή φοίτηση) σε πενθήμερη βάση. Το καθημερινό ωράριο εργασίας για τη νηπιαγωγό είναι από τις 7.30 π.μ. μέχρι και τις 2.45 μ.μ.. Το ωράριο μπορεί να διαφοροποιηθεί μετά από κοινή συμφωνία μεταξύ της νηπιαγωγού και του εργοδότη, νοουμένου ότι δεν ξεπερνά τις 36 ώρες την εβδομάδα.
- 2.14. Στα κοινοτικά νηπιαγωγεία τηρούνται οι δημόσιες αργίες\*, και όχι οι σχολικές αργίες. Κατά τις διακοπές των Χριστουγέννων και του Πάσχα οι νηπιαγωγοί εργάζονται χωρίς επιπλέον επίδομα. Για τον ελάχιστο αριθμό παιδιών που απαιτείται για τη λειτουργία του τμήματος κατά τις εκπαιδευτικές αργίες να λαμβάνονται υπόψη οι οδηγίες στον όρο 2.11.
- 2.15. Οι νηπιαγωγοί που εργάζονται στα κοινοτικά νηπιαγωγεία έχουν άδεια ασθενείας, μητρότητας και ανάπαυσης όπως κάθε άλλη ομάδα εργαζομένων και μπορούν να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους μέσω του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

\* Οι Δημόσιες αργίες είναι οι ακόλουθες:

- |                 |                                 |
|-----------------|---------------------------------|
| ➤ 1 Ιανουαρίου  | Πρωτοχρονιά                     |
| ➤ 6 Ιανουαρίου  | Τα Άγια Θεοφάνεια               |
| ➤ .....         | Καθαρή Δευτέρα                  |
| ➤ 25 Μαρτίου    | Εθνική Επέτειος                 |
| ➤ 1 Απριλίου    | Εθνική Επέτειος                 |
| ➤ .....         | Μεγάλη Παρασκευή                |
| ➤ .....         | Δευτέρα της Δικαιησίμου (Πάσχα) |
| ➤ 1 Μαΐου       | Πρωτομαγιά                      |
| ➤ .....         | Αγίου Πνεύματος                 |
| ➤ 15 Αυγούστου  | Κοίμηση της Θεοτόκου            |
| ➤ 1 Οκτωβρίου   | Ημέρα Ανεξαρτησίας              |
| ➤ 28 Οκτωβρίου  | Εθνική Επέτειος του ΟΧΙ         |
| ➤ 24 Δεκεμβρίου | Παραμονή Χριστουγέννων          |
| ➤ 25 Δεκεμβρίου | Χριστούγεννα                    |
| ➤ 26 Δεκεμβρίου | Επόμενη Χριστουγέννων           |